

## **Grundsaterklärung über die Menschenrechtsstrategie der Motel One Group**

### **I. Einleitung**

Wir, die Motel One Group, wollen mit unserem unternehmerischen Handeln die Hotelwelt nachhaltig zum Besseren verändern. Wir sind uns der Verantwortung bewusst, die Unternehmen in der Hotellerie im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit bei der Wahrung der Menschenrechte und der Erhaltung der Umwelt haben. Mit unserem Tun möchten wir dazu beitragen, Menschen- und umweltbezogene Rechte zu stärken und deren Verletzungen zu verhindern bzw. ihnen vorzubeugen.

Diese Grundsaterklärung dient als Grundlage für die Geschäftspraktiken der Motel One Group und veranschaulicht die Werte, die wir sowohl in unserem eigenen Geschäftsbereich, aber auch in unserer Lieferkette gewährleisten möchten. Wir halten uns an die wichtigen, nachstehenden Rahmenwerke und demonstrieren damit unser Engagement für eine verantwortungsvolle und nachhaltige Geschäftstätigkeit. Unsere Grundsaterklärung stimmt mit den Kernprinzipien des Verhaltenskodex ("One Code") der Motel One Group und unserer Unternehmensvision überein.

### **II. Unsere Werte und Grundsätze**

Die Hotellerie ist ein "people's business", daher gehört es zu unserem Selbstverständnis, die international anerkannten Menschenrechte zu wahren und zu respektieren, so wie sie insbesondere in der

- Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte (AEMR),
- dem Internationalen Pakt über bürgerliche und politische Rechte (ICCPR),
- dem Internationalen Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte (ICESCR),
- der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (International Labor Organization; ILO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit,
- den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie
- den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen

verankert sind.

Bereits jetzt setzen wir uns mit großem Engagement für soziale und gesellschaftliche Chancengleichheit, sowie den Schutz und die Achtung der Umwelt ein. Mit unserer One Foundation, einer gemeinnützigen Stiftung, unterstützen wir Förderprojekte für junge, wirtschaftlich und sozial benachteiligte Menschen in der ganzen Welt.

Unser Programm „One Planet. One Future.“ orientiert sich an den UN-Nachhaltigkeitszielen. In der im Jahr 2015 verabschiedeten Agenda 2030 haben sich die UN-Nationen zu 17 globalen Zielen für eine bessere Zukunft verpflichtet. Leitbild der Agenda 2030 ist es, weltweit ein menschenwürdiges Leben zu ermöglichen und dabei gleichzeitig die natürlichen Lebensgrundlagen dauerhaft zu bewahren. Dies beinhaltet ökonomische, ökologische und soziale Aspekte.

Mit „One Planet. One Future.“ möchten wir zur Erreichung der Nachhaltigkeitsziele (Sustainable Development Goals) der UN beitragen. Weitere Informationen zu den Nachhaltigkeitsbestrebungen der Motel One Group (etwa zum Umgang mit Verpackungen oder dem verantwortungsvollen Umgang mit Wasser) können Sie gerne unserer ESG-Broschüre entnehmen.

In diesem Zusammenhang hat die Motel One Group von „Die Welt“ den Award „Nachhaltigkeits-Champion“ mit der Auszeichnung „Besonders Nachhaltig“ mit dem besten Wert in der Kategorie Budget-Hotels in den Jahren 2022 und 2023 erhalten.

### **III. Unser Ansatz zum Schutz von Menschenrechten und Umwelt**

Die Motel One Group setzt sich für die Achtung und Stärkung der Menschenrechte und den Schutz der Umwelt entlang der gesamten Lieferkette ein. Unsere Beschaffungspraktiken richten sich nicht nur nach unserem eigenen Nachhaltigkeitsprogramm „One Planet. One Future“, sondern auch nach weiteren, weltweit anerkannten Standards, darunter den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (UNLP), den UN-Zielen für nachhaltige Entwicklung (SDGs) und den anwendbaren Gesetzen zur Sorgfaltspflicht in der Lieferkette.

#### **1. Umsetzung von Maßnahmen für ein wirksames Risikomanagement**

Die Motel One Group verpflichtet sich, alle geltenden Gesetze und Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte einzuhalten und die Sorgfaltspflichten im eigenen Geschäftsbereich und in der Lieferkette durchzusetzen. In diesem Zusammenhang haben wir ein eigenes Risikomanagementsystem für Menschenrechte und den Schutz der Umwelt implementiert, das darauf abzielt, Risiken im Zusammenhang mit Menschenrechten und der Umwelt zu identifizieren und zu reduzieren. Durch die Maßnahmen zur Erfüllung der Sorgfaltspflichten identifizieren und mindern wir die Risiken in unserer Lieferkette aktiv und stellen sicher, dass unsere eigene Geschäftstätigkeit im Einklang mit unseren Werten und Verpflichtungen steht.

##### **(a) Risikomanagement**

Unser Risikomanagementsystem basiert auf eindeutigen Verantwortlichkeiten innerhalb jeder Abteilung. Unsere Risikomanagementprozesse sind so angelegt, dass sie neue Risiken proaktiv erkennen. Wir legen großen Wert auf die regelmäßige Kommunikation zwischen der letztverantwortlichen Abteilung und den relevanten internen Stakeholdern, einschließlich der Beschaffungs-/Einkaufsabteilung, Nachhaltigkeit, People & Culture, Gesundheit, Sicherheit und Umwelt, Unternehmenssicherheit und Compliance/Legal.

Unser Menschenrechtsbeauftragte legt dem Vorstand der Motel One Group regelmäßig einen Bericht über Risiken und Entwicklungen vor. Hierdurch gewährleisten wir eine regelmäßige Kontrolle. Wir nehmen eine ordnungsgemäße Dokumentation der Maßnahmen vor, die dem Schutz der Menschenrechte und der Umwelt dienen und verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Berichtspflichten.

Durch die Implementierung dieses weitreichenden Ansatzes verhindert die Motel One Group negative Auswirkungen auf die Menschenrechte und die Umwelt. Darüber hinaus werden nachhaltige Geschäftspraktiken in all unseren Geschäftsbereichen unterstützt.

(b) **Risikoanalyse**

Innerhalb der Motel One Group wird mindestens einmal jährlich und (soweit erforderlich) ad hoc eine ausführliche Risikoanalyse durchgeführt. So werden potenzielle Risiken identifiziert und entsprechend priorisiert. Hierbei richten wir uns nach rechtlichen Kriterien, um eine angemessene Priorisierung vorzunehmen. Die Durchführung der Risikobewertung und -analyse erfolgt mit Unterstützung der zuständigen Fachabteilungen. Diese verfügen über das notwendige Fachwissen in ihrem Zuständigkeitsbereich. Die Ergebnisse der Risikoanalysen werden der Geschäftsleitung regelmäßig und ad hoc mitgeteilt.

Wir gewährleisten die stetige Optimierung des Risikoanalyseverfahrens und sind bestrebt, unser Verständnis von menschenrechts- und umweltbezogenen Risiken entlang unserer gesamten Lieferkette zu optimieren.

Die Implementierung und stetige Weiterentwicklung risikobasierter Maßnahmen gewährleistet ein hohes Maß an ethischem Handeln und nachhaltigen Geschäftspraktiken.

(c) **Präventionsmaßnahmen**

(i) **Eigener Geschäftsbereich**

Die Motel One Group ist bestrebt, menschenrechts- und umweltbezogene Risiken mit wirksamen Maßnahmen zu reduzieren. Hierdurch soll diese Grundsatzerklärung im eigenen Geschäftsbereich umgesetzt werden. Unsere Präventionsmaßnahmen enthalten unterschiedliche Vorkehrungen, welche im Einklang mit den anwendbaren Gesetzen und Vorschriften stehen. Dazu gehört die Einführung von gesondert ausgearbeitet Beschaffungsstrategien und Einkaufspraktiken, einschließlich eines Onboarding-Prozesses für Zulieferer, der vor allem menschenrechts- und umweltbezogene Themen beinhaltet. Der Verhaltenskodex der Motel One Group betont unseren hohen Einsatz für den Schutz von Menschenrechten und der Umwelt. Um das Bewusstsein und das Verständnis für Menschenrechte und Umweltrisiken in unserem gesamten Unternehmen zu fördern, schulen wir unsere Mitarbeiter\*innen regelmäßig. Mit diesen umfassenden Maßnahmen sorgen wir aktiv dafür, dass etwaige Risiken und Gefahren in unserem Betrieb erkannt und rechtzeitig beseitigt werden. Die Motel One Group führt risikobasierte Kontrollmaßnahmen durch, um die Einhaltung dieser Erklärung zu überprüfen.

(ii) **Lieferkette**

Der Beitrag zu einer nachhaltigen Entwicklung ist nicht nur einer unserer Kernwerte, sondern auch eine Voraussetzung für unseren wirtschaftlichen Erfolg. Die Bemühungen der Motel One Group, die Dienstleistungen und Produkte für unsere Kunden möglichst nachhaltig anzubieten, werden auch durch unsere mehrfachen Nachhaltigkeitszertifizierungen bestätigt, die in unserer [ESG-Broschüre](#) abrufbar sind. Der Schutz der Menschenrechte und der Umwelt sind integraler Bestandteil der Zusammenarbeit der Motel One Group mit ihren unmittelbaren Zulieferern.

Bei unseren unmittelbaren Zulieferern führen wir wirksame und angemessene Präventionsmaßnahmen durch. Dies beinhaltet insbesondere die vertragliche Zusicherung entsprechend unserem Business Partner Verhaltenskodex zu agieren. Einem Verhaltenskodex, der auf die Einhaltung von Menschenrechts- und

Umweltbelangen bei unmittelbaren Zulieferern und entlang der Lieferkette ausgerichtet ist. Die Motel One Group garantiert, nur mit unmittelbaren Zulieferern Geschäftsbeziehungen einzugehen, die die geltenden Gesetze, Regeln und Vorschriften einhalten sowie ihrerseits die Einhaltung unserer Standards, wie sie im Verhaltenskodex für Zulieferer beschrieben sind, sicherstellen. Die Zulieferer, ihre Mitarbeiter\*innen und alle anderen Parteien, die an der Ausführung von Arbeiten für die Motel One Group beteiligt sind, müssen die geltenden Gesetze einhalten und sich in angemessener Weise zur Beachtung dieser Prinzipien verpflichten.

Es wird von unseren unmittelbaren Zulieferern erwartet, dass sie Menschenrechts- und Umweltfragen entlang der Lieferkette erkennen und angemessen behandeln. Eine effektive und angemessene Behandlung kann das Angebot und die Unterstützung von regelmäßigen Schulungen für Mitarbeiter\*innen sein. Unsere unmittelbaren Zulieferer müssen fähig sein, Menschenrechts- und Umweltpraktiken zu optimieren und hierdurch Risiken zu reduzieren. Durch dieses proaktive Vorgehen wollen wir eine positive Entwicklung und eine kontinuierliche Optimierung entlang der gesamten Lieferkette unterstützen und fördern.

(d) **Abhilfemaßnahmen**

Unsere Verantwortung beinhaltet die Abwendung negativer Folgen auf die Menschenrechte und die Umwelt. Die Motel One Group verurteilt (drohende) menschenrechts- und umweltbezogene Gefahren. Wir untersuchen Gefahren unmittelbar und werden, sofern notwendig, in Übereinstimmung mit den anwendbaren Gesetzen schnelle und angemessene Abhilfemaßnahmen ergreifen. Hierfür hat die Motel One Group interne Richtlinien aufgestellt sowie grundlegende Eskalations- und Abhilfemaßnahmen eingeführt.

Die Motel One Group wird ihre einflussreiche Position nutzen, um Verletzungen unmittelbar zu verhindern, abzuwenden oder zu beenden. Es ist die klare Erwartung der Motel One Group, dass unmittelbare Zulieferer dies ebenso unterstützen.

Kann die Verletzung nicht in absehbarer Zeit beendet werden, wird die Motel One Group in Zusammenarbeit mit ihren unmittelbaren Zulieferer Mechanismen zur unverzüglichen Beendigung oder Reduzierung der Verletzung entwickeln.

Um eine Verletzung zu beenden, wird die Motel One Group alle möglichen vertraglichen Zusicherungen und Verpflichtungen nutzen. Reagiert der\*die Geschäftspartner\*in nicht angemessen und führt keine Maßnahmen zur Verhinderung, Beendigung oder Reduzierung des Verstoßes durch, wird die Motel One Group die Geschäftsbeziehungen als ultima ratio beenden.

(e) **Beschwerdemechanismus**

Wir stellen einen wirksamen Beschwerdemechanismen zur Verfügung. Dieser soll als Zugang zu Abhilfemaßnahmen bei menschenrechts- und umweltbezogenen Risiken und Verstößen und als Frühwarnsystem dienen. Wir bemühen uns, stets offen mit unseren Zulieferern und Geschäftspartner\*innen, deren Mitarbeiter\*innen und Personen, die anderweitig von den Geschäftsaktivitäten der Motel One Group oder seinen unmittelbaren oder mittelbaren Zulieferern (oder deren Vertretern) betroffen sind, zu kommunizieren. Es sollen gemeinsam Probleme ergründet und Lösungsansätze erarbeitet werden.

Die Motel One Group verfolgt eine Null-Toleranz-Politik bezüglich Vergeltungsmaßnahmen – Hinweisgeber müssen keine Repressalien fürchten, wenn sie in gutem Glauben Bedenken äußern. Dies gilt sowohl für Mitarbeiter\*innen als auch für externe Hinweisgeber\*innen, die potenzielle oder tatsächliche Risiken oder Verstöße ordnungsgemäß und in gutem Glauben melden. Dies gilt auch dann, wenn sich die Meldung im Nachhinein als falsch erweist. Wenn sie Fragen oder Zweifel haben, ermutigt sie die Motel One Group, diese anzusprechen!

Bei Fragen und Berichten können sie sich über unseren Beschwerdekanaal anonym an den Group Compliance Officer wenden. Diese Meldewege sind den Mitarbeiter\*innen sowie externe Personen zugänglich. Hinweise auf mögliche Compliance-Verstöße können hierüber jederzeit gemeldet werden. Die Vertraulichkeit der Meldungen wird selbstverständlich gewahrt.

Der Group Compliance Officer der Motel One Group nimmt sich jeder Meldung umfassend an. Die Motel One Group verpflichtet sich, den Prozess objektiv und gerecht zu gestalten. Die Hinweise werden unabhängig, nicht weisungsgebunden und unparteiisch bearbeitet. Wird ein Verstoß gegen geltende Gesetze und Vorschriften oder ein relevantes Risiko festgestellt, werden unverzüglich effektive und angemessene Maßnahmen durchgeführt. Mit dem Ziel, die Verstöße oder Risiken zeitnah zu beenden. Falls notwendig, wird die Motel One Group im Anschluss notwendige und angemessene Sanktionen ergreifen.

Sofern Fragen zu den hier beschriebenen Werten und Verpflichtungen bestehen, wenden Sie sich gerne per E-Mail an das Compliance Team: [compliance@motel-one.com](mailto:compliance@motel-one.com).

Weitere Informationen über die Nutzung des Beschwerdemechanismus sowie die Verfahrensordnung sind hier [abrufbar](#).

**(f) Maßnahmen gegenüber den mittelbaren Zulieferern**

Bei substantiierter Kenntnis von möglichen Verletzungen bei mittelbaren Zulieferern werden wir unverzüglich effektive und angemessene (Präventions)Maßnahmen ergreifen sowie jeweils entsprechende Abhilfemaßnahmen vornehmen. Ziel ist es, Verstöße schnellstmöglich zu beenden oder abzumildern.

**(g) Dokumentation und Berichterstattung**

Wir sammeln und speichern alle Informationen, die wir benötigen, um unseren Verpflichtungen im Zusammenhang mit Menschenrechten und der Umwelt, wie sie von den geltenden Gesetzen (z. B. dem deutschen LkSG) vorgeschrieben werden, nachzukommen. Dies geschieht ausschließlich in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften. Hierfür werden alle wichtigen Entscheidungen zur Auswahl der Lieferanten sowie zur Vertragsgestaltung transparent und nachvollziehbar getroffen. Die entsprechenden Unterlagen werden für einen Zeitraum von sieben Jahren ab deren Erstellung aufbewahrt.

**2. Erwartungen an Mitarbeiter\*innen und Zulieferer**

Die Motel One Group verfolgt das Ziel, verantwortungsvoll zu agieren, Risiken zu reduzieren und sich stetig zu optimieren. Die konkrete Durchführung unserer Geschäfte ist ebenso relevant, wie unser Angebot an Produkten und

Dienstleistungen. Die Motel One Group wird nur mit Zulieferern, Auftragnehmern und Beratern Geschäftsbeziehungen pflegen, die sich an die geltenden Gesetze, Regeln und Vorschriften halten und zur Einhaltung unserer Werte und Prinzipien verpflichtet sind. Selbige Erwartung richtet die Motel One Group an Lieferanten, ihre Mitarbeiter\*innen, Zulieferer und alle anderen Parteien, die entlang unserer Lieferkette beteiligt sind.

Diese Erwartung wird deutlich an unsere Geschäftspartner\*innen kommuniziert. Hierzu verwenden wir unseren Verhaltenskodex für Zulieferer, in dem wir die Anerkennung des Werts der Menschenrechte und der Umwelt als Basis für eine funktionierende Geschäftsbeziehung hervorheben. Der Verhaltenskodex für Zulieferer der Motel One Group beinhaltet die grundlegendsten Prinzipien, die als Grundlage für diese Beziehung dienen sollen. Die Lieferanten und ihre Geschäftspartner\*innen müssen diese Prinzipien selbst annehmen sowie in ihrer eigenen Lieferkette durchsetzen. Hierdurch wird gewährleistet, dass die Situation entlang der gesamten Lieferkette optimiert wird. Es muss sichergestellt sein, dass ihre Lieferanten sich ihrerseits zur Umsetzung dieser Standards verpflichten. Die Motel One Group ist bestrebt, eine verantwortungsvolle und nachhaltige Lieferkette für ihre Produkte aufzuweisen. Die Sorgfaltspflichten im Bereich der Menschenrechte und des Umweltschutzes dienen der Motel One Group als Basis für die folgenden Erwartungen an seine Mitarbeiter\*innen und Zulieferer, die in unserem Verhaltenskodex für Zulieferer konkretisiert sind:

### **Schutz von Menschenrechten**

Die Motel One Group unterstützt und respektiert die international anerkannten Menschenrechte, wie sie insbesondere in der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und in der Europäischen Konvention zum Schutz der Menschenrechte und Grundfreiheiten festgelegt sind.

### **Keine Kinderarbeit**

Die Motel One Group lehnt jede Form von Kinder- und Zwangsarbeit in allen Unternehmen und Tochtergesellschaften der Motel One Group ab. Die Motel One Group gewährleistet den Schutz von Kindern durch umfassende Mechanismen und die Einhaltung der ILO-Konventionen Nr. 138 über das Mindestalter für Beschäftigung und Nr. 182 über das Verbot der schlimmsten Formen von Kinderarbeit

### **Respektvoller Umgang miteinander**

Die Motel One Group duldet keine Form der direkten oder indirekten Diskriminierung oder Belästigung, z. B. aufgrund von nationaler und ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung. Dies umfasst insbesondere die Zahlung gleichen Entgelts für gleichwertige Arbeit. Wir schaffen ein Umfeld der Vielfalt und Inklusion.

Die Grundsätze der Gleichbehandlung und Chancengleichheit wenden wir sowohl bei der Einstellung und dem Umgang mit Mitarbeiter\*innen als auch beim Umgang mit Gästen und Geschäftspartner\*innen an.

Unser Ziel ist eine hohe Mitarbeiter\*innen-Zufriedenheit. Nur auf dieser Basis können wir uns in den deutschen und internationalen Metropolen erfolgreich weiterentwickeln.

## **Faire Arbeitsbedingungen**

Faire Arbeitsbedingungen sind für die Motel One Group von zentraler Bedeutung. Die Entlohnung der Arbeitnehmer\*innen entspricht anwendbarem Recht und gewährleistet einen angemessenen Lebensstandard (in Übereinstimmung mit den international anerkannten Standards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)).

Die Motel One Group beachtet die anwendbaren Gesetze zu Pausen, Ruhezeiten und Freizeitausgleich. Überstunden werden in angemessener Weise vergütet. Jede\*r Mitarbeiter\*in hat Anspruch auf den für ihn vorgeschriebenen, gesetzlichen Mindesturlaub.

## **Vereinigungsfreiheit**

Die Motel One Group pflegt einen offenen und konstruktiven Dialog mit seinen Mitarbeiter\*innen und respektiert die Freiheit seiner Mitarbeiter\*innen, ihre Rechte gemäß der jeweils anwendbaren Gesetze wahrzunehmen – ohne Angst vor Repressalien haben zu müssen. Daher achtet die Motel One Group die Koalitionsfreiheit und das Recht der Mitarbeiter\*innen, sich frei zu Gewerkschaften zur Wahrnehmung ihrer kollektiven Rechte zu organisieren.

## **Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz**

Die Motel One Group setzt sich für die Sicherheit und Gesundheit seiner Mitarbeiter\*innen, Gäste und Geschäftspartner\*innen ein. Dabei halten wir insbesondere die geltenden Arbeits- und Gesundheitsschutzgesetze und -vorschriften ein.

## **Keine schädlichen Umweltauswirkungen**

Die Motel One Group garantiert, keine schädlichen Bodenveränderungen oder Lärmemissionen, Wasser- oder Luftverschmutzungen oder erhöhten Wasserverbrauch zu verursachen, die die natürlichen Grundlagen für die Erhaltung und Produktion von Nahrungsmitteln erheblich beeinträchtigen oder Personen den Zugang zu sicherem und sauberem Trinkwasser sowie zu sanitären Einrichtungen erschweren oder zerstören oder Personen an der Gesundheit schädigen könnten.

Die Motel One Group verpflichtet sich, Land, Wälder und Gewässer, deren Nutzung den Lebensunterhalt einer Person sichert, im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit nicht unrechtmäßig zu räumen oder in Besitz zu nehmen.

## **Sicherheitspersonal**

Um Menschenrechtsverletzungen zu vermeiden, stellt die Motel One Group sicher, dass die Anstellung oder der Einsatz von Sicherheitspersonal zum Schutz von Projekten nicht ohne eine vorherige Einweisung und eine dauerhaften Aufsicht erfolgt.

## **Respekt vor Umwelt & Nachhaltigkeit**

Die Motel One Group setzt sich für den Schutz und die Achtung der Umwelt ein und ist sich seiner sozialen und gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Wir sind bestrebt, unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren sowie Strategien und Lösungen für eine konsequente Verbesserung unserer Nachhaltigkeitsziele zu erarbeiten und umzusetzen.

In diesem Zusammenhang erkennen wir die Bedeutung der folgenden Konventionen an und machen sie uns zu eigen: das Minamata-Übereinkommen über Quecksilber, das Basler Übereinkommen über die Kontrolle der grenzüberschreitenden Verbringung von gefährlichen Abfällen und ihrer Entsorgung, und das Stockholmer Übereinkommen über persistente organische Schadstoffe (POP-Übereinkommen).

#### **IV. Ausblick auf die künftige Menschenrechtsstrategie - Überprüfung und Berichterstattung**

Die Motel One Group betrachtet die Sorgfaltspflicht in der Lieferkette als einen kontinuierlichen und dynamischen Prozess. Daher wird die Motel One Group die eingeführten Maßnahmen regelmäßig und dauerhaft kontrollieren und auf potenzielle Optimierungen überprüfen, um sie gegebenenfalls anzupassen. Relevante Entwicklungen der Risikosituation oder Anzeichen, die darauf hindeuten, dass die Funktionsfähigkeit von Präventionsmaßnahmen (einschließlich des Beschwerdemechanismus) und/oder Abhilfemaßnahmen beeinträchtigt ist, werden umfassend beachtet.

Ihr\*e Ansprechpartner\*in

Group Compliance Officer  
Motel One GmbH  
Tegernseer Landstraße 165  
D-81539 München  
[compliance@motel-one.com](mailto:compliance@motel-one.com)



Stefan Lenze & Daniel Müller

Co-CEOs Motel One Group